

Tedarikçilerimizden ilgili bütün yasa ve yönetmelikler ile bu Davranış Kuralları' nda yer alan gerekliliklere riayet etmelerini bekliyoruz.

## 1. İşçi ve İnsan Hakları

### 1.1 Çalışma Koşulları, Süreleri ve Maaşlar

Tedarikçilerimizden, adil çalışma koşullarını sağlama sorumluluğunu almalarını ve çalışma süreleri ile işe son verme anlaşmasına ilişkin tabi olunan yönetmeliklere riayet etmelerini bekliyoruz. Fazla mesai, ilgili yasal çerçeve gerekliliklerine tabidir. Tedarikçi, azami çalışma süreleri ile izin haklarına ilişkin yerel yasa ve yönetmeliklere riayet etmelidir. Tedarikçi, yasal olarak garanti edilmiş asgari maaşlara yönelik olarak, sözleşme esasından, ulusal iş piyasası dikkate alınmak suretiyle ve ilgili mevzuata uygun olarak tespit edilen ücretleri ödemelidir.

### 1.2 Taciz ve Ayrımcılık

Tedarikçi, cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, psikolojik ya da fiziksel baskı veya sözlü istismar gibi her çeşit tacizin önlenmesi için gerekli bütün tedbirleri almalıdır. Bütün bireyler ve gruplara, cinsiyet, ten rengi, etnik ya da sosyal köken, dil, din ya da ideoloji, siyasi ya da diğer görüşler, ulusal bir azınlık üyeliği, net gelir, doğum durumu, engellilik, yaş ya da cinsel yönelik dahil olmak üzere, kişisel özelliklerine bakılmaksızın, eşit olarak davranılmalıdır.

### 1.3 Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Tedarikçi her türlü modern köleliği önlemelidir. Zorla fazla mesai, kimlik belgelerine el konulması ve insan kaçakçılığı bu konudaki örnekler arasındadır.

### 1.4 Çocuk İşgücü ve Genç Çalışanlar

Tedarikçi, yasal minimum yaştan (ILO Anlaşması 138 gereklilikleri uyarınca) küçük çocukların istihdamından kaçınmayı taahhüt etmektedir. Tedarikçiden ayrıca, 18 yaşından küçük çalışanların gece mesaisinde ya da fazla mesaide çalışmamalarını ve sağlıkları, güvenlikleri ya da gelişimleri açısından zararlı olabilecek çalışma koşullarına karşı korunmalarını sağlamaları beklenmektedir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Sistem Sorumlusu	Yönetim Kurulu Üyesi

Tedarikçi genç çalışanlarının işlerinin okullarına devamlılıklarını engellememesini sağlamalıdır.

### 1.5 Sağlıkın Korunması ve İş Güvenliği

Tedarikçinin sağlık ve güvenlik tedbirleri, yerel yasa ve yönetmelik gerekliliklerine uygun olmalıdır. Tedarikçi, kontrolü altında bulunan bütün işyerlerinin, makineleri, ekipmanları ve süreçlerinin güvenli olmalarını ve sağlık açısından bir risk oluşturmamalarını sağlamalıdır. Sağlık ve güvenlik gerekliliklerinin karşılanması için yeterli fonların temin edilmesi ve periyodik risk değerlendirmeleri ile raporlamaları gerçekleştirmek suretiyle sürekli iyileşme sağlanması şirket yönetiminin sorumluluğundadır. ISO 45001 ya da karşılaştırılabilir bir sistem uyarınca sertifikalandırılmış bir iş sağlığı ve işçi güvenliği yönetim sistemi kullanılmasını tavsiye ediyoruz.

## 2. Kurumsal Etik Kuralları

Bütün tedarikçilerden suç faaliyetlerinden kaçınmalarını bekliyoruz.

### 2.1 Yolsuzlukla Mücadele

Okursoy yolsuzluk uygulamalarına tolerans göstermemektedir ve bu uygulamalarla aktif bir şekilde mücadele etmektedir. Tedarikçiler, yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ya da her türlü suistimal uygulamasında yer almamalılar ya da bunlara tolerans göstermemelidirler. Her türlü ödemelerin, hediyelerin ya da bahşişlerin verilmesi ya da kabul edilmesi gibi yasal olarak izin verilen ya da normal görülen kapsam dışında bulunan bütün doğrudan ya da dolaylı rüşvet veya usulsüz avantajların kabul edilmesi yasaktır.

Tedarikçilerimizden ayrıca yolsuzluk ve sahtekarlığın önlenmesinde aktif bir rol almalarını bekliyoruz.

### 2.2 Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi

Tedarikçi, tabi olunan yasal düzenlemeler kapsamında, kara para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesi için yasal yükümlülüklerin karşılanması için çaba göstermeli ve bu gibi faaliyetlerin doğrudan ya da dolaylı bir şekilde teşvik edilmesinden kaçınmalıdır.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Sistem Sorumlusu	Yönetim Kurulu Üyesi

### 2.3 Veri Koruması ve Veri Güvenliği

Çalışanların, müşterilerin ve iş ortaklarının kişisel verileri sadece tabi olunan yasal düzenlemeler uyarınca alınabilecek, kaydedilebilecek, toplanabilecek, kullanılabilir ya da paylaşılabilir, yani ancak bu şekilde işlenebilir.

Tedarikçi, bütün bilgileri uygun şekilde yönetmeli ve korumalıdır. Veriler ve bilgiler sadece buldukları sınıflandırma kategorileri kapsamında kullanılmalıdır. Tedarikçi, korunacak verilerin uygun şekilde toplanması, işlenmesi, yedeklenmesi ve silinmesini sağlayacaktır.

Ayrıca, yaygın standartlara (örneğin: antivirüs koruması, şifreleme, segmentasyon, roller ve haklar yönetimi) riayet etmek suretiyle, teknik bilgi sistemlerinin siber tehditlere karşı korunmasını sağlayacaktır. Sertifikalı bir bilgi güvenliği sisteminin kullanılması tavsiye edilmektedir.

### 2.4 Adil Rekabet ve Antitröst Yasaları

Tedarikçi, adil ve serbest rekabet içerisinde faaliyet göstermeyi taahhüt etmektedir. Okursoy tedarikçilerinden rekabet ve antitröst mevzuatı kapsamında tabi olunan hükümlere riayet etmelerini beklemektedir. Söz konusu hükümler, rekabeti hukuka aykırı bir şekilde yasaklayan iş uygulamaları, rekabetle bilgilerin uygun olmayan biçimde alınıp verilmesi, fiyat anlaşmaları, ihalede fesat ve sahtekarlık içeren pazar bölüşümü konularında düzenlemeler getirmektedir.

### 2.5 Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, iş ilişkisini etkileyebilecek olması durumunda Okursoy ile ilgili çıkar çatışmalarından kaçınılmalı ve varsa bunları açıklamalıdır. Kararlar sadece objektif esas üzerinden alınmalıdır.

### 2.6 Fiziksel ve Fikri Mülkiyet

Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeyi ve tedarik zinciri boyunca korumayı taahhüt etmektedir. Bu durum, Okursoy 'un kayıp, hırsızlık ya da amaç dışı kullanıma karşı korunması gereken fiziksel mülkiyetleri için de aynı şekilde geçerlidir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Sistem Sorumlusu	Yönetim Kurulu Üyesi

### 2.7 İhracat Kontrolü ve Ekonomik Yaptırımlar

Tedarikçi, malların, hizmetlerin ve bilgilerin ihracat ve ithalatları ile ödeme işlemlerine yönelik tabi olunan bütün düzenleme ve yönetmeliklere sıkı bir şekilde riayet etmelidir. Bütün iş faaliyetlerinde, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde mevcut yaptırımlar ve ambargolara riayet edilmelidir.

### 2.8 Gizli Bildirim ve Misillemelere Karşı Koruma

Okursoy tedarikçilerin çalışanlarından, bu Davranış Kurallarının ihlal edilmesi durumunda, misilleme korkusu olmadan, serbestçe konuşabilmelerini beklemektedir.

## 3. Çevre

### 3.1 Genel

Okursoy tedarikçilerinden, iş faaliyetlerinin çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmelerini ve doğal kaynakları ihtimamlı bir şekilde kullanmalarını beklemektedir.

### 3.2 Çevre Yasalarına Uygunluk

Okursoy tedarikçilerinden, ulusal ve uluslararası çevre standartları ile yasalarına riayet etmelerini beklemektedir.

### 3.3 Doğal Kaynakların Tüketimi ve Hava Kirliliği

Tedarikçi, hammaddeler, su ve enerji dahil olmak üzere, doğal kaynakların kullanımı ile tüketimini azaltmalı ya da bunlardan kaçınılmalıdır. Enerji verimliliğinin artırılması ve enerji tüketiminin en aza indirilmesi için ekonomik çözümler bulunmalıdır. Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan genel emisyonlardan (hava ve gürültü emisyonları) mümkün olan her zaman kaçınılmalıdır.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Sistem Sorumlusu	Yönetim Kurulu Üyesi

#### 4. Soru Sorma ve Suistimallerin Bildirilmesi Yolları

Okursoy rapor edilen bütün potansiyel suistimleri araştırmaktadır. Potansiyel kural ihlallerini öğrenebilmemiz için çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve üçüncü tarafların potansiyel suistimleri bildirmelerine ihtiyaç duymaktayız. Bundan dolayı ilgili bütün tarafların, bizimle ilgili olan kural ihlallerini bildirmek suretiyle bize yardımcı olmaları ve destek sağlamaları gerekmektedir. Tedarikçiler, herhangi bir zamanda, Davranış Kurallarına ilişkin sorularını, sorumlu alıcıya sunabileceklerdir. Okursoy çalışanları işverenlerle çalışırken suistimallerin yapıldığından şüphelenmeniz durumunda, bunu, kimliğinizi açıklamadan, bildirebilirsiniz.

#### 5. Okursoy Gerekliliklerine Uygunluk

Okursoy bu Davranış Kurallarına uygunluğun kontrol edilmesi amacıyla uygun tedbirlerin alınıp uygulanması hakkını saklı tutmaktadır. Bu tedbirler, soru formları, değerlendirmeler ya da yerinde tedarikçi denetimleri şeklinde olabilecektir.

Yerinde denetimler her zaman önceden duyurulmakta olup veri gizliliği koruma hükümleri dahil olmak üzere tabi olunan yasalara uygunluk içerisinde, iş ortağından temsilcilerle birlikte gerçekleştirilmektedir. Bu Davranış Kurallarında yer alan prensiplerden sapmaların tespit edilmesi durumunda, uygun bir zaman dilimi içerisinde çözüme yönelik uzun süreli tedbirlerin nasıl belirlenebileceği konusunda tedarikçi ile iş birliği içerisinde hareket edilir. Tedarikçi, söz konusu tedbirleri, Okursoy'a yönelik hiçbir masraf oluşturmadan, kendi sorumluluğu kapsamında uygulayacaktır.

#### 8. İhlallerin Yasal Sonuçları

Burada ifade edilen gerekliliklerin, Okursoy açısından önemli olduğu değerlendirilmektedir. Bu Davranış Kurallarının ihlal edilmesi durumunda, Okursoy uygun yasal işlemleri başlatacaktır. Okursoy, tedarikçinin güven veren bir şekilde söz konusu ihlallerin ileride önlenmesi amacıyla derhal karşı tedbirler almış olduğu konusunda güvence sağlayıp bunu kanıtlayabilmesi durumunda, söz konusu işlemlerden kaçınabilecektir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Yönetim Sistem Sorumlusu	Yönetim Kurulu Üyesi